



Discovery Insights®

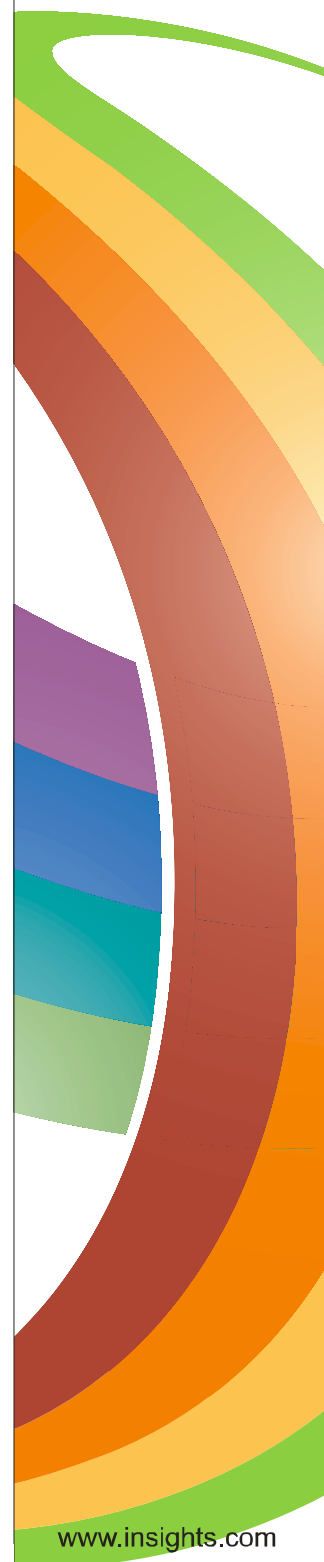
Frank Voorbeeld
1-12-2009

Persoonlijk Profiel

Basishoofdstuk
Hoofdstuk over management



Insights®



Persoonlijke gegevens

Frank Voorbeeld
frankvoorbeeld@insightsbenelux.com

Insights Benelux

Datum van invullen: **7-1-2009**

Datum van printen: **12-3-2009**

Insights Learning and Development Ltd.
Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee, DD4 9FF, Scotland
Telephone: +44(0)1382 908050
Fax: +44(0)1382 908051
E-mail: insights@insights.com

Inhoud

Inleiding	4
Overzicht	5
Persoonlijke Stijl	5
Omgang met anderen	6
Besluitvorming	6
Belangrijkste sterke & zwakke punten	8
Sterke punten	8
Mogelijke zwakke punten	9
Waarde voor het team	10
Communicatie	11
Effectieve communicatie	11
Barrières voor effectieve communicatie	12
Mogelijke "blinde vlekken"	13
Tegengestelde type	14
Communicatie met het tegengestelde type van Frank:	15
Suggesties voor ontwikkeling	16
Management	17
De ideale omgeving creëren	17
Leiding geven aan Frank	18
Hoe kan men Frank motiveren	19
Managementstijl	20
Het Insightswiel	21
Insights kleurendynamica	22
Jungiaanse voorkeuren	23

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Frank Voorbeeld op 7-1-2009 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Frank. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Frank staat meestal open voor anderen en hun kijk op dingen, maar hij kan ook sterke overtuigingen hebben die weliswaar voor anderen zichtbaar zijn, maar die niet altijd door hen worden begrepen. Frank is sociaal vaardig, stabiel en onvermoeibaar in zijn pogingen om bij te dragen aan een harmonieuze sfeer en een algemeen welbevinden; de perfecte relatie is voor hem een ideaal waarnaar hij blijvend zal streven. Hij straalt persoonlijke warmte, inzicht, originaliteit en een breed organisatorisch vermogen uit. Hij kan soms informatie presenteren op een manier die verkeerd wordt begrepen, omdat zijn creatieve en georganiseerde houding ervoor zorgt dat hij vaak een stap voorloopt op de rest van de groep. Hij probeert uit elke ervaring persoonlijke voldoening te halen.

In een crisissituatie ziet hij snel wat er moet gebeuren en weet hij op een rustige wijze anderen voor zijn zienswijze te winnen. Hij heeft de neiging om regels te omzeilen, vooral als deze niet lijken overeen te komen met zijn eigen normen en waarden. Hij heeft meestal voor alles wel een theoretische verklaring. Een oplossing hoeft voor hem niet per se vernieuwend te zijn, maar hij kan wel een ongewone kijk op dingen hebben. Hij komt misschien soms nogal gevoelloos over, maar hij wordt gedreven door een interne kracht die kan grenzen aan passie. Het is goed als hij wordt gestimuleerd om input te geven. Dit kan leiden tot onverwachte inzichten bij het oplossen van dringende problemen.

Hij staat open voor ondersteuning, aanmoediging en sociale interactie, vooral tijdens gespannen ontmoetingen, waarin hij wellicht zijn energie bewust op meer praktische taken moet richten wil hij positieve resultaten kunnen boeken. Hij is een realist die de dingen ziet en accepteert zoals ze zijn. Frank is geduldig, flexibel en meestal gemakkelijk in de omgang. Hij heeft weinig behoefte om op de voorgrond te treden en anderen de wet voor te schrijven. Doordat hij veelal in het hier-en-nu leeft, voelt hij geen behoefte om meer aan voorbereiding of planning te doen dan strikt noodzakelijk is. Hij kan goed luisteren en heeft het vermogen om datgene te zeggen wat op dat moment nodig is.

Hij is hartelijk en hoffelijk en een voorstander van "leven en laten leven". Hij heeft werk nodig waarin zijn sterke creatieve drijfveer ten volle wordt benut. Hij wil graag gezellig en sociaal overkomen en kan ervan genieten om af en toe in het middelpunt van de belangstelling te staan. Vanuit zijn zakelijke rol kan hij zeer geïnteresseerd zijn in aangelegenheden op het gebied van psychologie, counseling en training. Hij is overtuigd van zijn eigen kwaliteiten en is constant op zoek naar omgevingen waar mensen hem op waarde zullen schatten.

Hij is evenzeer gericht op het proces als op het resultaat. Als zijn prestaties niet worden erkend of als er geen waardering wordt gegeven, kan hij teleurgesteld raken omdat zijn gevoel van eigenwaarde in sterke mate afhankelijk is van hoe anderen over hem denken. Hij vertrouwt op

datgene wat hij uit eigen ervaring kan horen, zien en weten. Hij leeft doorgaans met de dag, onder het motto: "Je leeft maar één keer". Het is voor Frank belangrijk dat zijn persoon en zijn werk op waarde worden geschat. Hij kan zeer gevoelig zijn voor onverschilligheid over of kritiek op de door hem aangeboden of gegeven ondersteuning.

Omgang met anderen

In het dagelijkse leven is Frank flexibel en tolerant en kan hij zich gemakkelijk aanpassen. Relaties zijn in zijn leven heel erg belangrijk en hij kan het gevoel hebben dat psychologische overleving afhangt van de goedkeuring van anderen. Frank hecht veel waarde aan harmonieuze relaties en het is daarom niet verbazingwekkend dat mensen zich tot hem wenden voor aanmoediging, zorg en ondersteuning. Hij is gul en geeft hulp en steun aan anderen, zonder er iets voor terug te verwachten. Frank is vriendelijk en uitbundig. Hij weet met verve uiting te geven aan wat er door hem heen gaat en staat altijd open voor het gezelschap van mensen.

Hij combineert gezond verstand met een vriendelijke aanpak en milde overtuigingskracht. Hij is een belangrijke aanwinst voor functies waarin dienstverlening aan de klant centraal staat. Relaties waarin medeleven, zorg, warmte en wederzijdse tevredenheid centraal staan, zijn belangrijk voor hem. In zijn poging de goedkeuring van een anderen te krijgen, zal hij de vele verschillende aspecten van zijn persoonlijkheid kunnen ontwikkelen. Hij hecht veel waarde aan harmonieus verlopende contacten en functioneert goed in een baan waarin hij met mensen te maken heeft. Hij bedenkt unieke ideeën om problemen op te lossen, zal sterk aan zijn meningen vasthouden en is niet altijd bereid om deze met anderen te delen.

Hij geeft de voorkeur aan een leven waaruit hij alles kan halen en waarin samenwerking en harmonie centraal staan. Hij ziet vooral het goede van mensen, waardoor hij hun fouten vaak bagatelliseert. Hij is bereid zwakheden en kwetsend gedrag te vergeven. Frank kan goed informatie loskrijgen door relevante en niet-bedreigende vragen te stellen. Hij kan nogal emotioneel worden wanneer hij onder druk staat. Het lijkt soms of hij mensen enigszins wil claimen als hij veel energie in hen heeft gestoken.

Besluitvorming

Frank prefereert een harmonieuze uitkomst en hij zal er veel voor overhebben om relaties goed te houden. Hij kan met zoveel dingen tegelijk in zijn hoofd bezig zijn dat zijn beslissingen op sommige momenten ondoordacht kunnen overkomen. Frank stimuleert doorgaans democratische of zelfs op consensus gerichte beslissingen in plaats van ze eenzijdig op te leggen. Hij is er soms zo op gericht om het anderen naar de zin te maken dat hij beloftes doet die hij niet kan waarmaken. Hij vertrouwt altijd op zijn eigen persoonlijke ervaringen als hij een beslissing moet nemen.

Frank zal alternatieve gezichtspunten respecteren en alhoewel hij het met die punten niet eens hoeft te zijn, zal hij deze wel in overweging nemen. Hij gelooft dat het in zijn voordeel is om eerst feedback op een strategie te krijgen, in plaats van onmiddellijk het proces uit te voeren. Alhoewel hij soms kiest voor de eenvoudige en snellere oplossing, dwingt zijn verstand hem meestal tot grotere behoedzaamheid. Overwegingen op grond van logica en analyse ontgaan

hem niet, maar hij zal die factoren grotendeels negeren als hij een beslissing neemt. Hoewel hij de leider en de goede zaak zal steunen, streeft hij ernaar om zijn eigen morele doelstellingen te realiseren.

Hij kan zich zorgen maken over het effect dat het besluitvormingsproces en de uitkomst ervan kunnen hebben op anderen. Hij zal waarschijnlijk die oplossing kiezen waarvoor hij de meeste instemming van anderen krijgt. Hij gelooft altijd dat een oplossing zich vanzelf zal aandienen als hij alle feiten eenmaal op een rijtje heeft. Omdat hij zowel zintuiglijk als intuïtief is ingesteld, kan hij oppervlakkige beslissingen in twijfel te trekken. Dat wil niet zeggen dat hij dat ook zal doen. Hij onderkent opvattingen die zijn gebaseerd op logische analyse, maar negeert deze meestal bij het nemen van zijn eigen beslissingen.











Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Frank voor een organisatie. Frank heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Frank:

-  Meegaand, vooral als het om mensen gaat.
-  Zoekt naar afwisseling en verscheidenheid, zowel binnen opdrachten als relaties.
-  Zoekt naar het goede in anderen.
-  Hoffelijk, charmant, groot inlevingsvermogen en attent.
-  Vindt het leuk anderen van dienst te zijn en hen te helpen.
-  Vriendelijk en sociaal.
-  Geeft en krijgt vertrouwen.
-  Ziet in iedere situatie de positieve kanten.
-  Welwillend en meegaand.
-  Heeft een extravert karakter en maakt snel contact.











Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Frank op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Frank:











-  De fijnere nuances gaan weleens aan hem voorbij.
-  Kan kritiek op zijn werk persoonlijk opvatten.
-  Verbergt zijn ware gevoelens om vervelende situaties te vermijden.
-  Neemt alle problemen van de wereld op zijn schouders en gaat hieronder gebukt.
-  Hij kan in een gesprek door zijn spontaniteit nogal eens een blunder begaan.
-  Kan te tolerant zijn ten opzichte van gebrekkige prestaties of slecht functioneren van anderen.
-  Kan de wereld door een roze bril zien.
-  Kan zijn motivatie verliezen bij routinematige werkzaamheden.
-  Offert zijn eigen behoeften met tegenzin op voor die van anderen.
-  Kan objectieve feiten terzijde schuiven als die zijn aanvankelijke zienswijze niet ondersteunen.

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Frank bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Frank als teamlid:

-  Kan zich goed in een ander verplaatsen en doet dit ook graag.
-  Spant zich zeer in om goede relaties met anderen op te bouwen en te behouden.
-  Vindt andere mensen aardig en wordt door de meeste anderen aardig gevonden.
-  Zorgt voor stimulans en vindingrijkheid.
-  Behoudt een evenwichtige en kalme uitstraling.
-  Kan de sociale kalender organiseren.
-  Biedt humor en vriendschap.
-  Zal actief bemiddelen in een conflictsituatie en harmonie nastreven.
-  Zijn aanwezigheid heeft een kalmerende invloed bij het oplossen van conflicten.
-  Versterkt en stimuleert teamgeest.

Persoonlijke aantekeningen













Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Frank.

Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Frank:

-  Maak exacte afspraken over wat er moet worden gedaan.
-  Wees bereid om een uitgebreid aantal onderwerpen te bespreken.
-  Geef waardering en complimenten wanneer dat verdiend is.
-  Spiegel zijn doorgaans kalme en gelijkmatige karakter.
-  Bied alle mogelijkheden om contact te hebben met het team.
-  Praat over hem en over onderwerpen waarin hij een uitdaging ziet.
-  Maak tijd voor plezier en sociale activiteiten.
-  Let op de kern van wat er wordt gezegd.
-  Wees bereid om langzaam, kalm en rustig over oplossingen te onderhandelen.
-  Toon belangstelling voor zijn opvattingen en wees bereid om over persoonlijke aangelegenheden te praten.
-  Kies voor een rustige, vriendelijke benadering.
-  Vermijd gedetailleerde verslagen en concentreer u op menselijke aangelegenheden.













Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Frank. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Frank, probeer dan dit NIET te doen:

-  Koel of afstandelijk zijn of op uw strepen gaan staan.
-  Traag, lui of te formeel overkomen.
-  Hem in het openbaar veroordelen, bekritisieren of in verlegenheid brengen.
-  Ervan uitgaan dat passiviteit stilzwijgende acceptatie betekent.
-  Verwachten dat hij positief reageert als u hem beleid of procedures voorschrijft.
-  Zijn enthousiaste energie temperen met negatieve bijdragen.
-  Slaafs vasthouden aan regels en procedures.
-  Vergeten om een goed evenwicht te bewaren tussen interactie en tijd om na te denken.
-  Met hem meedromen - tenzij u tijd daarvoor hebt!
-  Vergeten om hem persoonlijk erkenning te geven voor werk dat hij goed heeft gedaan.
-  Verwachten dat u zijn interesse vasthoudt als u zich alleen concentreert op de taak.
-  Zijn enthousiasme bekritisieren, afkeuren of onderdrukken.

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Frank:

Frank geeft er soms de voorkeur aan om problemen niet onder ogen te zien. Dit kan ertoe leiden dat zaken niet bevredigend worden afgerond. Hij is vaak terughoudend in het uiten van kritiek op anderen en vindt het moeilijk om verzoeken om ondersteuning af te wijzen. Aangezien hij zijn aandacht volledig richt op waar hij nu mee bezig is, is het voor hem moeilijk om verder te kijken dan het hier-en-nu. Hierdoor kan hij wellicht het grotere geheel over het hoofd zien. Als hij zijn analyses wat objectiever en kritischer zou bekijken, zou hij een betere mensenkenner kunnen worden. Hij hecht veel waarde aan instellingen met een goede naam en zal doorgaans genieten van een actief lidmaatschap van commissies en organisaties. Hij is er niet altijd zeker van of hij deelneemt om de juiste reden.

Mensen kunnen zien dat hij niet altijd een rationele of objectieve kijk op de wereld heeft. Hij zou misschien kunnen leren hoe hij meer continuïteit kan aanbrengen in zijn focus op uitgezette lijnen, deadlines en doelstellingen. Het zou goed zijn als hij wat assertiever zou worden en hij zou er baat bij hebben als hij zou leren hoe hij, wanneer dit nodig is, eerlijke kritiek aan anderen kan geven. Hij kan soms onpraktisch zijn en kan routinematige details die aandacht behoeven negeren. Het zou goed zijn als hij wat meer zou opkomen voor zijn eigen behoeften en meer rekening zou houden met de gevolgen van zijn interacties.

In bepaalde situaties zal Frank niet erg besluitvaardig overkomen. Het zou misschien goed zijn als hij zich zou realiseren dat confrontatie soms de lucht kan klaren. Omdat Frank zich nogal kwetsbaar opstelt in zijn relaties met anderen, loopt hij het risico dat sommige mensen misbruik van hem maken.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Frank op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Frank is de Hervormer, het 'Denktype' van Jung.

Hervormers zijn creatieve en abstracte denkers die streven naar resultaten. Hun competitieve instelling wordt getemperd door hun perfectionisme. Het kost hun vaak moeite om positief te blijven en niet te (ver)oordelen. Hierdoor is hun functioneren niet altijd even constant. Zij vinden het vaak moeilijk om beslissingen te nemen en trekken het zich erg aan als blijkt dat ze het mis hebben. Zelfs als er al een besluit is genomen, zullen Hervormers nog proberen om bijval voor hun eigen idee te krijgen.

Op Frank komen Hervormers soms wat gereserveerd en koel over. Hervormers neigen ernaar om erg op hun strepen te gaan staan, als ze geen erkenning krijgen voor hun werk. Ze stellen zich nogal eens 'kort door de bocht' op, waarbij ze de nadruk erg op zichzelf kunnen leggen. Op Frank komt dit vaak arrogant over. Hervormers deinzen er niet voor terug om macht te gebruiken of te dreigen met maatregelen. Hun stijl laat zich veelal beschrijven als direct, zonder al te veel poespas. Hierdoor lijkt het soms alsof ze nauwelijks zijn geïnteresseerd in de behoeften van anderen. Hervormers vinden het moeilijk om de schuld op zich te nemen wanneer een project de mist in gaat.

Hervormers hebben gevoel voor precisie en oog voor detail. Wanneer zij zich ergens kwaad over maken, geven ze hier ook meteen blijk van. Ze hebben vaak een uitgesproken mening en trekken het zich erg aan als ze anderen niet meekrijgen.

Op Frank zal de Hervormer vaak overkomen als een afstandelijk persoon, die soms de discussie opzoekt.







Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type







Communicatie met het tegengestelde type van Frank:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Frank is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Frank Voorbeeld: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

-  Laat hem beslissen hoe verder te gaan.
-  Besef dat zijn "terughoudendheid" niet tegen u is gericht.
-  Wees praktisch en logisch.
-  Vraag eerst naar zijn meningen en ideeën voordat u die van u oplegt.
-  Vraag naar wat hij denkt, niet naar wat hij voelt.
-  Neem verantwoordelijkheid voor uw eigen acties en fouten.

Frank Voorbeeld: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:











-  Emotioneel of prikkelbaar worden.
-  Onmiddellijk een positieve reactie verwachten.
-  Zijn vermogen om voor zichzelf te beslissen onderschatten.
-  Onrealistisch zijn of afdwalen naar abstracties.
-  Minder dan totale betrokkenheid bij zijn project tonen.
-  Hem benaderen met uitgemaakte zaken.

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Frank. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Frank kan baat vinden bij of door:

-  Te begrijpen dat hij kan leren van mensen die zijn zienswijze niet delen.
-  Te weigeren om te worden afgescheept met vage antwoorden.
-  "Nee" te zeggen als er te veel van hem wordt verwacht.
-  In opperste concentratie alleen te werken gedurende langere perioden.
-  Te reageren op logica, zelfs als iemand hierdoor naar alle waarschijnlijkheid wordt gekwetst.
-  Te zoeken naar inconsequenties en zwakke punten in andermans redeneringen.
-  Te oefenen om de "Achilleshiel" in andermans redeneringen te ontdekken en die onder hun aandacht te brengen.
-  Het in- en uitgaande proces van de afdeling of het kantoor waar hij werkt, te controleren.
-  Bepaalde relaties op zekere afstand te houden en formeler te maken.
-  Een betere balans te houden tussen zijn gevoelens en zijn objectiviteit.











Persoonlijke aantekeningen

Management

De ideale omgeving creëren

In het algemeen zijn mensen het meest effectief wanneer zij kunnen functioneren in een omgeving die past bij hun voorkeuren en stijl. Het kan onaangenaam zijn om in een omgeving te werken die dat niet doet. Dit onderdeel dient te worden gebruikt om in de huidige omgeving mogelijke frustraties te identificeren en te zorgen voor een zo nauwkeurig mogelijke benadering van de ideale werkomgeving van Frank.

De ideale werkomgeving van Frank ziet er als volgt uit:

-  Relaties zijn informeel en er is mogelijkheid tot sociaal contact met collega's.
-  Er is ruimte voor meer dan genoeg vakantie/vrije tijd.
-  Informatie is direct beschikbaar en wordt open en vrij uitgewisseld.
-  Familie en interesses buiten het werk kunnen openlijk worden besproken en souvenirs kunnen prominent worden uitgesteld.
-  Er is gelegenheid voor sociale contacten met collega's, zowel binnen als buiten het werk om.
-  Een heerst een sfeer die vrij is van de geforceerdheid die "zware" vergaderingen met zich meebrengen.
-  De werkplek biedt de kans om voortdurend persoonlijk contact te hebben en standpunten uit te wisselen.
-  De nadruk ligt op informaliteit in plaats van op regels.
-  De nadruk ligt op informaliteit en het aanboren van innerlijke creativiteit.
-  Er is alle gelegenheid voor sociaal contact met collega's.











Persoonlijke aantekeningen

Management

Leiding geven aan Frank

Dit onderdeel identificeert een aantal van de belangrijkste strategieën om leiding te geven aan Frank. Sommige van deze behoeften kunnen door hemzelf worden ingevuld, andere door zijn collega's of management. Doorloop deze lijst en identificeer de belangrijkste actuele behoeften, die u vervolgens als basis gebruikt voor de ontwikkeling van een persoonlijk managementplan.

Frank heeft het volgende nodig:

-  Ondersteuning voor zijn stijl, in de vorm van back-up.
-  Een manager die zijn gevoelens waardeert.
-  Hulp bij het oplossen van conflicten of bij het omgaan met disciplinaire maatregelen.
-  Genoeg verbale "aaien over zijn bol" en lof.
-  Ervaring met het samenwerken in groepsverband om perspectief en evenwicht te ontwikkelen.
-  Concentratie en richting vasthouden.
-  Tijd om na te denken en te overwegen.
-  Een werkplek die weliswaar privacy biedt, maar uitsluiting voorkomt.
-  Regelmatig de kans om met andere gerespecteerde en gewaardeerde collega's om te gaan.
-  Enige hulp bij het oplossen van conflicten en disciplinaire aangelegenheden.

Persoonlijke aantekeningen











Management

Hoe kan men Frank motiveren

Er wordt vaak gezegd dat het niet mogelijk is om iemand te motiveren - men kan alleen de omgeving verschaffen waarin iemand zichzelf kan motiveren. Hieronder worden enige suggesties gedaan die kunnen helpen om Frank te motiveren.

Probeer voor maximale motivatie samen met hem (en met zijn toestemming) een aantal van deze suggesties te verwerken in een gezamenlijke afspraak over zijn Performance Management Systeem en een aantal belangrijke resultaatgebieden daarin.

Frank wordt gemotiveerd door:











-  Bij te dragen aan het succes van anderen.
-  Investerings in apparatuur die enkel en alleen voor hem is bestemd, waardoor zijn gevoel van eigenwaarde wordt gestimuleerd.
-  Speciale taakgroepen om mee om te gaan.
-  Mensen die, volgens hem, zijn steun nodig hebben.
-  Regelmatige vakanties en vrije tijd om zich met andere interesses bezig te houden.
-  Het gevoel te krijgen dat hij "één van ons" is.
-  Gebeurtenissen die succes voor anderen vertegenwoordigen.
-  Een "sleutelrol" te vervullen binnen een succesvol team.
-  Geen hinder van beperkingen en supervisie.
-  Het vooruitzicht om te werken voor het gemeenschappelijk belang.

Persoonlijke aantekeningen

Managementstijl

Er bestaan veel verschillende benaderingen van management met verschillende situationele toepassingen. Dit onderdeel identificeert de natuurlijke managementaanpak van Frank en geeft inzicht in zijn stijl van leiding geven. Het belicht zowel zijn talenten als mogelijke hindernissen die verder onderzocht kunnen worden.

Bij het leidinggeven aan anderen, kan Frank:

-  Zijn team alle vertrouwen geven.
-  Anderen verrassen met zijn correcte voorspellingen van reacties op beslissingen.
-  Sommige persoonlijke relaties overschatten.
-  Niet strak vasthouden aan deadlines of beperkende voorwaarden.
-  Een vriendelijke, participerende omgeving ondersteunen.
-  Trots zijn op, en erkenning eisen voor zijn team.
-  De behoeften van het bedrijf uit het oog verliezen, doordat hij zich vooral concentreert op relaties.
-  Elke keer weer crises veroorzaken doordat hij de beschikbare middelen niet of onvoldoende goed plant en organiseert.
-  Teamleden met een sterkere persoonlijkheid de scepter laten zwaaien.
-  Het moeilijk vinden om met disciplinaire aangelegenheden binnen zijn team om te gaan.

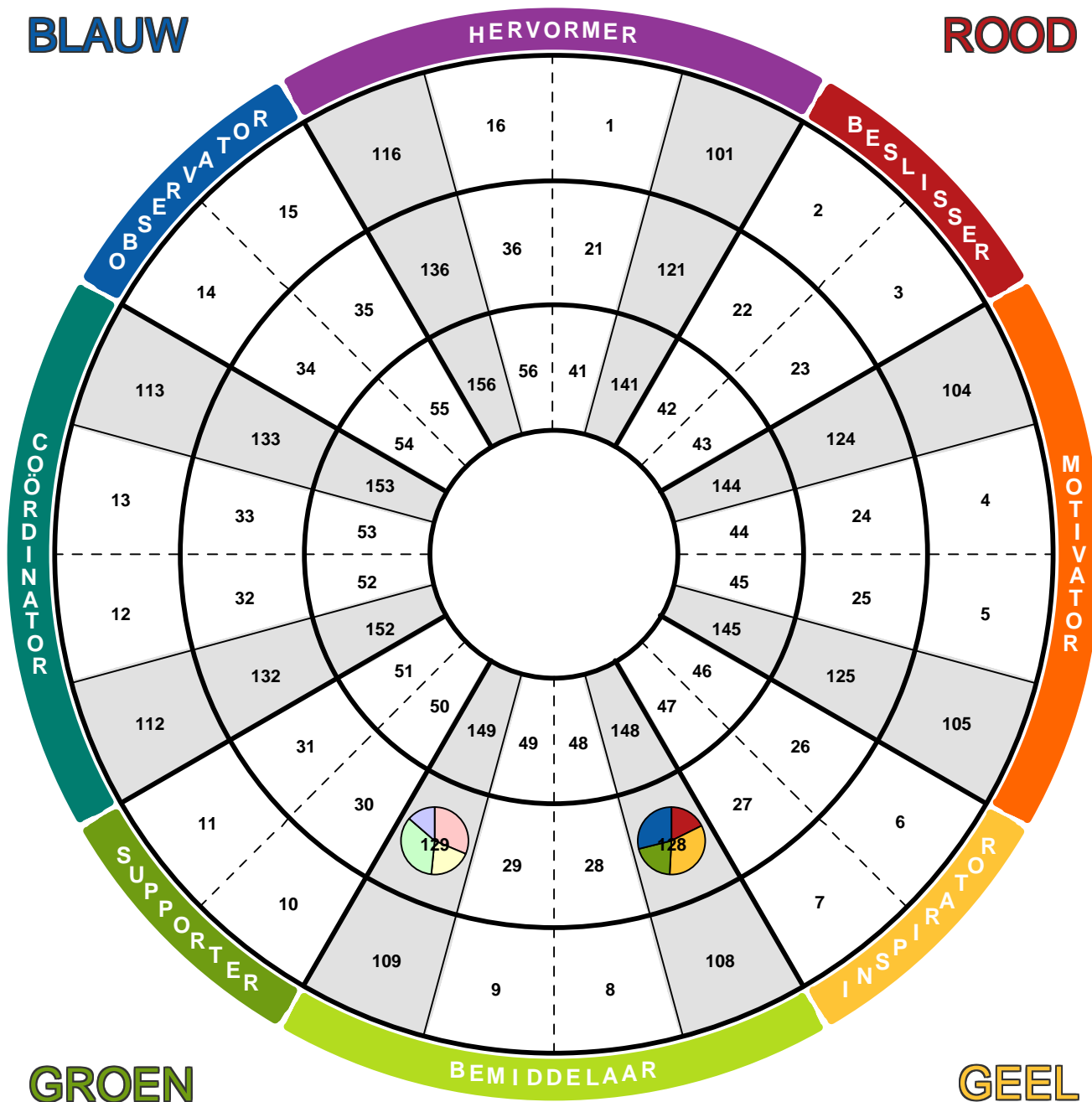
Persoonlijke aantekeningen

Het Insightswiel

Frank Voorbeeld
7-1-2009

BLAUW

ROOD



GROEN

GEEL

Bewuste Wielpositie

128: Creatieve Inspirerende Bemiddelaar (Klassiek)

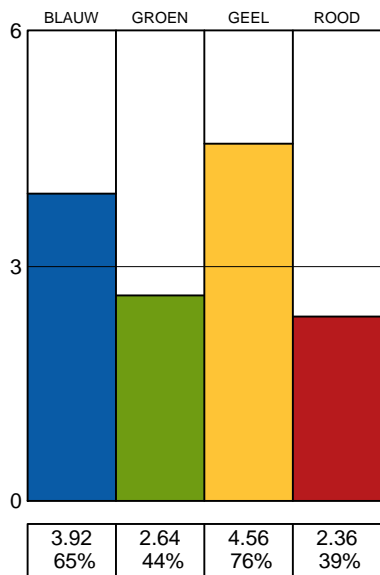
Persoonlijke (minder bewuste) Wielpositie

129: Creatieve Ondersteunende Bemiddelaar (Klassiek)

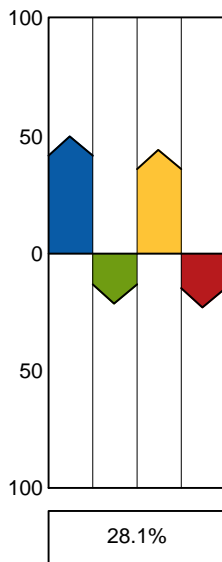
Insights kleurendynamica

Frank Voorbeeld
7-1-2009

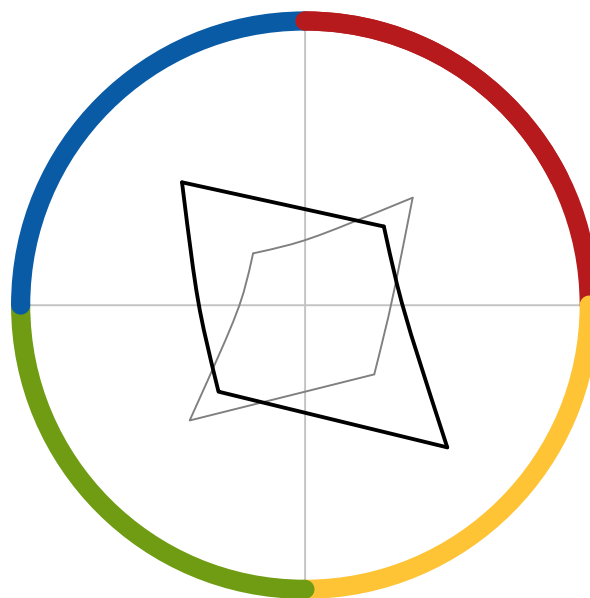
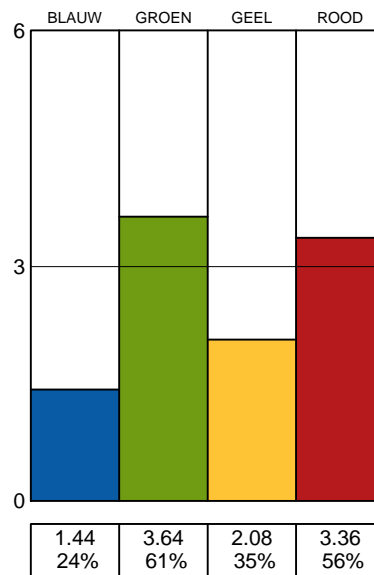
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)

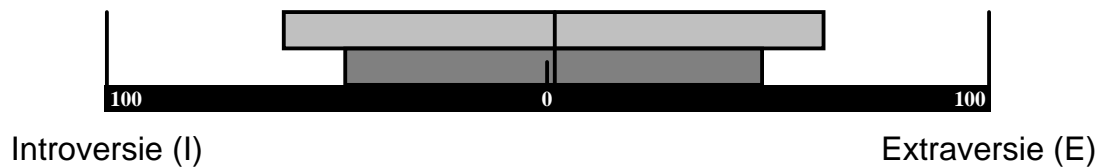


(bewust) ——— (minder bewust)

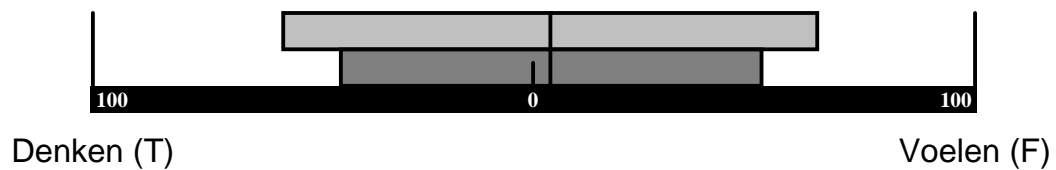
Jungiaanse voorkeuren

Frank Voorbeeld
7-1-2009

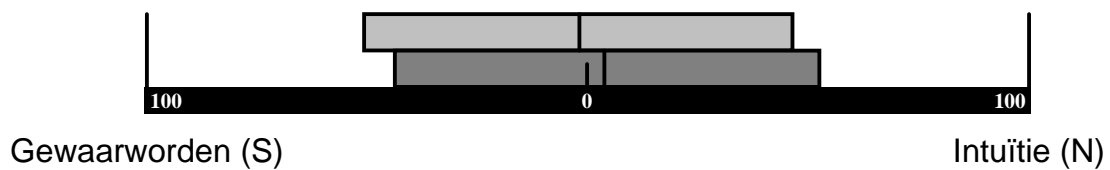
Attitude/Bewustzijnsinstelling:



Rationele (beoordelende) functies:



Irrationale (waarnemende) functies:



(bewust)  (minder bewust) 